NOTIZIARIO della
CASSA PORTIERI

PERIODICO RELATIVO AI PROBLEMI DEI DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI
Anno XXI n.1\2017 (Gennaio '17)

Editore: Cassa Portieri – C.so Trieste 10 - 00198 Roma
Direttore responsabile: Corrado Sforza Fogliani
Registrato al Tribunale civile di Roma nr. 412\97
Stampa C.S.R. – Roma Poste Italiane Spa – Spedizione in A.P. 70% - DC. ROMA

EBINPROF – Grandi novità nei nuovi Bandi di concorso inerenti le Borse di Studio 2015-2016

Ampliato a 120 il numero delle borse di studio in concorso nei bandi

Il Comitato Esecutivo dell'Ebinprof ha indetto, in data 11 ottobre 2016, i nuovi bandi di concorso per l'assegnazione di **120 borse di studio** a favore di figli (o soggetti a questi assimilati) dei dipendenti da proprietari di fabbricati.

I nuovi Bandi prevedono in concorso:

•n. **33** borse di studio da **€ 3.000** ciascuna a studenti **neolaureati** che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2016;

• n. **3** borse di studio da **€ 4.000** ciascuna a studenti **neolaureati** che abbiano discusso la tesi nell'anno 2016 **in materia di diritto del lavoro o scienze sociali ed economiche;** le tesi in materia di scienze sociali ed economiche dovranno avere evidenti collegamenti con il mondo del lavoro, il diritto sindacale e/o la contrattazione collettiva, oppure collegamenti in materia di proprietà immobiliare e/o gestione condominiale, oppure ancora in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

• n. **46** borse di studio da **€ 2.000** ciascuna a **studenti universitari** che abbiano acquisito, nell'anno accademico 2015/2016, almeno il 70% dei CFU previsti dal piano di studio;

• n. **38** borse di studio da **€ 1.500** ciascuna a **studenti di istituti o scuole superiori** (tre borse di studio saranno destinate esclusivamente a studenti disabili) che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2015/2016.

(Segue a pag. 2)

EBINPROF
C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono : 06 / 442.39166-51393
Fax : 06 / 4425.2052
sito internet: www.ebinprof.it
email: info@ebinprof.it

EBINPROF – Al via l'iniziativa «Portiere dell' Anno 2017»

L'Ebinprof ha confermato che nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le Borse di Studio 2015-2016, venga invitato un gruppo di dipendenti da proprietari di fabbricati (segnalati all'Ente da amministratori, proprietari di fabbricati o condòmini stessi) che si sono distinti o per l'anzianità di servizio o per la particolare dedizione dimostrata nella propria attività attraverso atti di altruismo, assistenza e solidarietà.

Le segnalazioni dovranno essere inviate all'Ente **entro il 14 aprile 2017.**

Mail **info@ebinprof.it** Fax **06.44252052**
Posta **Ebinprof – Corso Trieste 10 – 00198 Roma**

CASSA PORTIERI
C.so Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06 / 4425.1191-4791
Fax: 06 / 4425.1456
sito: www.cassaportieri.it
email: caspo@cassaportieri.it

Il Nuovo Manuale per la Salute e Sicurezza sul Lavoro – D.Lgs. 81/2008

Il problema della sicurezza nei luoghi di lavoro costituisce un tema che, da tempo, ha assunto una grande rilevanza all'interno di ogni struttura lavorativa dal momento che, con l'introduzione nel sistema normativo prima del D.Lgs. 626/1994 e poi del D.Lgs. 81/2008 «Testo Unico», è fortemente cresciuta la cultura della sensibilizzazione al problema della salvaguardia dell'incolumità delle persone individuando metodi e procedure rivolte al conseguimento del massimo livello di sicurezza negli ambienti di lavoro.

L'Ebinprof, con lo scopo di puntare l'attenzione sull'argomento nell'ambito del proprio settore, ha sentito l'esigenza di aggiornare il materiale necessario per la formazione e l'informazione dei dipendenti da proprietari di fabbricati in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, pubblicando un nuovo manuale che recepisse appieno tutte le ultime normative in materia, che

(Segue a pag. 2)

CASSA PORTIERI – Dal 2017 aumentano le prestazioni del Fondo Sanitario di categoria

Migliorata la diagnostica sanitaria gratuita di Alta Specializzazione che aumenta prestazioni e massimali – Per il Fondo adesioni al 75% del totale di settore – Chiarimenti regolamentari e operativi

Il Fondo sanitario per i dipendenti da proprietari di fabbricati chiude con il 2016 il suo primo anno di attività.

La risposta da parte della categoria è stata immediata. Le adesioni sono, infatti, rapidamente salite fino a raggiungere, ad oggi, il 75% del totale dei lavoratori interessati.

Tra le prestazioni del Fondo, molto apprezzata dagli iscritti, è risultata la possibilità di accedere gratuitamente, tramite strutture convenzionate, alla diagnostica sanitaria di **Alta Specializzazione**. Al miglioramento di tale garanzia si sono, quindi, dedicate in via prioritaria le Parti Sociali riuscendo, in questo specifico ambito, già dal prossimo anno 2017, ad aumentare notevolmente sia il numero delle **prestazioni disponibili** che il **massimale annuo** spendibile (per il dettaglio delle novità si veda il riquadro a pag. 2).

Inoltre, i primi dati di attività del Fondo mostrano, ma in questo caso il risultato era atteso, un buon riscontro ricevuto dai servizi di diagnostica professionale (visite specialistiche) e da quelli relativi al pacchetto prevenzione: garanzie anch'esse fruibili gratuitamente dagli iscritti.

Per quanto riguarda gli adempimenti burocratici connessi all'adesione al Fondo, sia quelli legati alla riscossione (**codice ASPO**) che quelli relativi alla trasmissione dei dati anagrafici (Uniemens) occorre

(Segue a pag. 2)

CONTATTI FONDO SANITARIO

Numero Verde
800 - 009648

Centrale operativa per le prestazioni sanitarie gestite in convenzione

Per tutte le altre informazioni
06 – 4425.4791

…nuovi bandi Borse di Studio 2015-2016 (da pag. 1)

Tra le novità di quest'anno è da evidenziare il sensibile aumento del numero di Borse di Studio nella categoria Universitari che passano da 35 a 46 per dare immediata risposta al crescente aumento di domande in questa categoria.

Non meno importante è l'ampliamento della gamma di partecipazione della categoria Neo-Laureati con tesi in Diritto del lavoro o Scienze sociali ed economiche con una maggiore definizione dell'oggetto delle tesi in questione, allo scopo di rendere sempre più chiari i termini di partecipazione.

I regolamenti di bando ed i moduli della domanda, sono scaricabili dal sito dell'Ente (**www.ebinprof.it**) o dalla pagina **Facebook**.

Ogni informazione può essere altresì richiesta alla Segreteria dell'Ebinprof, telefonando al numero **06.44239166**, oppure inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica: **info@ebinprof.it**.

La scadenza per l'invio delle domande è stata fissata al 31 marzo 2017.

EBINPROF – AL VIA NEL 2017 INZIATIVE INFORMATIVE E FORMATIVE TERRITORIALI

NOVITÀ!

*Con il **2017** arriveranno **importanti novità** per il comparto dipendenti da proprietari di fabbricati ai quali si applica il CCNL firmato il 12/11/2012 tra Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat -CISL e UILTuCS.*

*Nel 2017, infatti, l'Ente Bilaterale Nazionale organizzerà una serie di iniziative territoriali volte alla realizzazione di **convegni informativi** sulle molteplici attività di tutti gli organismi bilaterali del comparto e sull'applicazione ed importanza del CCNL.*

*Nello stesso tempo l'Ebinprof, proseguendo il lavoro avviato nell'ultimo anno che ha visto la pubblicazione del nuovo «Manuale di Sicurezza sui luoghi di lavoro», promuoverà un **progetto formativo** che vedrà da una parte la realizzazione di corsi gratuiti volti a dare un aiuto concreto per quanto riguarda la formazione obbligatoria (d.lgs. 81/08 - vd. articolo a pag. 3) e, dall'altra, la realizzazione di corsi specifici per la categoria che verranno presentati mediante un apposito **catalogo formativo**.*

…aumentano le prestazioni del Fondo Sanitario (da pag. 1)

dire che non si sono registrati particolari problemi per gli amministratori ed i consulenti interessati.

Sotto il profilo amministrativo è utile, tuttavia fornire alcuni importanti chiarimenti anche alla luce delle modifiche regolamentari recentemente introdotte con decorrenza 1° gennaio 2017, come di seguito precisato (il nuovo Regolamento è disponibile sul sito ***www.cassaportieri.it***).

La prima di esse (nuovo Art.6) chiarisce finalmente tutti i dubbi sorti riguardo agli obblighi di adesione al Fondo Sanitario dei **lavoratori a tempo determinato**. Il nuovo testo, infatti, stabilisce esplicitamente che l'iscrizione al Fondo non deve essere effettuata per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato *"inferiore a 3 mesi"*.

La seconda novità regolamentare riguarda, invece, l'eliminazione dei 3 mesi di *"carenza"* nella decorrenza delle prestazioni in presenza di una **successione di più rapporti di lavoro.** Dal 1° gennaio 2017, quindi, per effetto della nuova formulazione dell'Art.10, nel caso di una iscrizione entro 3 mesi dalla data di cessazione di un precedente rapporto con il Fondo, il diritto alle prestazioni decorrerà *dal mese successivo* a quello in cui avviene la nuova iscrizione anziché dal quarto come è, invece, sempre previsto al di fuori di questo caso specifico.

La terza e ultima modifica normativa (introduzione Art.10/Bis) regola, infine, gli effetti di una eventuale **omissione contributiva** da parte del datore di lavoro.

La nuova norma prevede che, in caso di mancato versamento delle quote per 3 mensilità (anche non consecutive), la posizione contributiva venga sospesa e le prestazioni interrotte. La riattivazione avviene a seguito del versamento (tramite F24) dei contributi arretrati dovuti con decorrenza, cosa importante da tenere presente, dal 1° giorno del mese successivo a quello in cui avviene il pagamento.

Per quanto riguarda le procedure operative è, invece, da ricordare che coloro cui sia sfuggito il termine di adesione iniziale di novembre 2015, possono comunque **aderire al Fondo Sanitario** seguendo una semplice procedura che viene comunicata agli interessati che ne facciano richiesta via e-mail all'indirizzo *caspo@cassa-portieri.it*. Ai fini **fiscali e previdenziali** si ricorda, infine, che la quota mensile versata al Fondo Sanitario (€ 6,00/mese – cod. ASPO) costituisce parte integrante della retribuzione del dipendente.

L'assoggettamento previdenziale è agevolato scontando solo il 10% a titolo di solidarietà. La deducibilità fiscale della quota non è consentita fino a quando il Fondo Sanitario non sarà iscritto nell'apposito elenco (Anagrafe dei Fondi) tenuto presso il Ministero della Salute.

Novità su questo particolare punto sono attese per il mese di luglio 2017.

Riepilogo sulla contribuzione nel settore del portierato. Per un utile riepilogo degli obblighi contributivi contrattuali nel settore dei dipendenti da proprietari di fabbricati si rimanda alla pag. 6 del presente numero.

Il Nuovo Manuale sulla Sicurezza *(da pag.1)*

fosse mezzo informativo concreto per la prevenzione degli incidenti sul lavoro e che potesse essere usato come materiale didattico per prossimi progetti di carattere formativo che l'Ente sta programmando.

Sappiamo che in ogni realtà lavorativa esiste la possibilità che si possano presentare situazioni od eventi che potenzialmente racchiudono in sé una componente di rischio per le lavoratrici ed i lavoratori, in relazione a mansioni specifiche in cui sono coinvolti, ai macchinari ed agli strumenti che si trovano ad utilizzare ogni giorno nel corso dello svolgimento del proprio lavoro.

È per questo che il nuovo manuale punta l'attenzione sugli aspetti specifici dell'attività del dipendente da proprietari di fabbricati in modo da veicolare informazioni utili circa i possibili incidenti ed infortuni che possono capitare in questo settore lavorativo e dare risposte ed indicazioni (sempre con riferimento a quanto determinato dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) al fine di evitare spiacevoli incidenti.

Il problema dell'informazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro può essere collegato in maniera più ampia a quella della necessità di realizzare un'opera di costante informazione e formazione in merito alle opportunità offerte dalle iniziative formative promosse dai datori di lavoro, dagli enti istituzionali e dalle strutture ed aziende private, tenendo presente il ruolo ed il valore che la formazione riveste anche in funzione della riqualificazione dei lavoratori.

In questo senso il nuovo manuale pubblicato dall'Ente punta l'attenzione sull'importanza e sul ruolo svolto dalla formazione, nel caso specifico in materia di sicurezza sul lavoro, quale veicolo per alimentare la spinta motivazionale del comparto ad acquisire un sempre più evidente grado di professionalità e competenza.

La Presidenza - Ebinprof

Salute e Sicurezza sul Lavoro: il D.Lgs. 81/2008

I principi generali del «Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro»

Le norme a tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro sono disciplinate dal D. Lgs. 9/4/2008, n. 81 e sue successive modificazioni ed integrazioni. Tale provvedimento normativo sostituisce ed integra in un unico testo (cosiddetto "Testo Unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro") le disposizioni precedentemente contenute in varie norme, tra le quali il D.lgs. 19/9/1994, n. 626, il Dpr 19/3/1956, n. 303, "Norme generali per l'igiene del lavoro" e il D.lgs. 15/8/1991, n. 277.

Il D.lgs. n. 81/2008 fornisce una disciplina organica ed unitaria delle varie norme poste a tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, riprendendo e riorganizzando i principi già presenti nel D.lgs. n. 626/1994.

In sintesi la normativa si ispira ai seguenti principi:

- La previsione di un sistema di sicurezza globale, al centro del quale si trovano vari soggetti coinvolti nell'attività lavorativa;
- La responsabilizzazione dei lavoratori, coinvolti direttamente o tramite i rappresentanti da questi eletti, nelle decisioni sull'organizzazione delle misure di prevenzione;
- La previsione di misure di prevenzione e di emergenza in funzione dei rischi specifici che possono sussistere in ogni singola situazione di lavoro.

Il 15/01/2013 le parti firmatarie il «CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati» (Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS), facendo riferimento alle previsioni normative contenute nel D. Lgs. 9/4/2008, n. 81 ed all'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, hanno siglato un Verbale di Accordo sul tema specifico, allo scopo di aggiornare le precedenti previsioni ed il relativo materiale formativo necessario per l'informazione e la formazione dei dipendenti del comparto in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce delle anzidette nuove normative.

Tale accordo riconosce che la formazione dei lavoratori, dipendenti da proprietari di fabbricati, può ritenersi adempiuta mediante la frequenza di corsi articolati su due moduli dalla durata, rispettivamente, di 4 ore dedicate alla formazione generale e 4 ore alla formazione specifica nonché del tempo necessario per il sopralluogo (al fine di individuare i rischi ed adottare idonei comportamenti preventivi e protettivi riferiti al posto di lavoro del singolo lavoratore).

Ebinprof ha avuto, così, il compito di curare, redigere e pubblicare un nuovo volume informativo ed un'autonoma scheda sui rischi specifici collegati ai luoghi di lavoro. Tale volume e tale scheda vengono oggi presentati nel **«Manuale di sicurezza nei luoghi di lavoro – per i dipendenti da proprietari di fabbricati» (vd. Pag. 8)**.

FONDO SANITARIO

Le prestazioni gratuite di Alta Specializzazione aggiunte al Piano Sanitario con decorrenza 1 febbraio 2017

- ✓*Biopsia del linfonodo sentinella*
- ✓*Biopsia muscolare*
- ✓*Biopsia prostatica*
- ✓*Biopsia T.A.C. guidata*
- ✓*Coronarografia*
- ✓*Discografia*
- ✓*Ecografia addome completo*
- ✓*Ecografia mammaria*
- ✓*Ecografia transvaginale*
- ✓*Ecografia tiroidea*
- ✓*Ecodoppler cardiaco compreso color*
- ✓*Ecodoppler*
- ✓*Ecocolordoppler Doppler dei tronchi sovraortici*
- ✓*Esofagogastroduodenoscopia*
- ✓*Colonscopia diagnostica*
- ✓*Tomografia mappa strumentale della cornea*

Il massimo annuo spendibile passa da € 500 a € 800 annuo.

IN ALLEGATO AL PRESENTE NOTIZIARIO IL MANUALE SANITARIO COMPLETO!

TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE PRESTAZIONI CASSA PORTIERI

PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO SANITARIO (Piano Sanitario)(1)	EROGAZIONE	GESTIONE	DESTINATARI
1. indennità giornaliera per ricovero per grande intervento chirurgico (2)	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
2. ospedalizzazione domiciliare a seguito di malattia e infortunio (2)	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
3. prestazioni di alta specializzazione	Diretta(3)	Centrale Operativa(3)	Profili: Tutti
4. visite specialistiche presso rete convenzionata	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
5. tickets per accertamenti diagnostici e visite specialistiche presso il SSN	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
6. rimborso lenti ed occhiali	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
7. pacchetto maternità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
8. trattamenti fisioterapici riabilitativi solo a seguito di infortunio	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
9. prestazioni odontoiatriche particolari	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
10. prestazioni odontoiatriche a tariffe agevolate	(4)	Centrale Operativa	Profili: Tutti
11. prestazioni diagnostiche particolari (prevenzione)	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	**TIPO**	**GESTIONE**	**DESTINATARI**
12. assegno di nascita	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
13. contributo spese funerarie	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
14. contributo familiari portatori di invalidità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
15. contributo per figli portatori di invalidità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
PRESTAZIONI EROGATE AI DATORI DI LAVORO DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	**TIPO**	**GESTIONE**	**DESTINATARI**
16. indennità malattia	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav A),C),D)
17. rimborso parziale oneri previdenziali	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav: A),C),D)
18. rimborso indennità rilascio alloggio	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav: A),C),D)

Note:(1) Possono usufruire delle prestazioni del Fondo Sanitario anche i lavoratori appartenenti al profilo B).
(2) Solo per interventi elencati nel Piano Sanitario. (3) Rimborso nel caso di province prive di strutture convenzionate. (4) Tariffa agevolata a carico assistito.

Roma 30 maggio 2016 – Cerimonia di Premiazione EBINPROF - Borse di Studio 2014-2015 e Riconoscimento Portiere dell'Anno 2016

La cerimonia di premiazione si è svolta a Roma il 30 maggio 2016 presso la Sala Grande del Tempio di Adriano a Piazza di Pietra, sede della Camera di Commercio di Roma.
La manifestazione è stata aperta dal Presidente dell'Ebinprof Avv. Pier Paolo Bosso che ha sottolineato i meriti ed il successo, sempre crescente negli anni, dell'iniziativa e come lo studio serio e meritevole svolga un ruolo essenziale per la crescita dei ragazzi e per il loro futuro anche in un periodo così complesso per il mondo del lavoro, suggerendo ai ragazzi di seguire il proprio istinto e le proprie passioni.
La cerimonia è proseguita con l'intervento del Vice Presidente Parmenio Stroppa che ha introdotto il programma della giornata dando, successivamente, risalto alla grande novità che il Comparto Dipendenti da Proprietari ha messo in atto istituendo il Fondo Sanitario «Sanità Portieri».
Tra gli interventi successivi dei relatori durante la premiazione si segnalano quelli del Presidente della Confedilizia Avv. Giorgio Spaziani Testa, del Responsabile Nazionale per la Bilateralità della Filcams-CGIL Dott. Michele Carpinetti, della Segretaria Organizzativa della Fisascat-CISL Dott.ssa Rosetta Raso, del Dott. Mauro Munari per la UILTuCS e del Dott. Giovanni de Lutio di Castelguidone per la Confedilizia.
Da quanto è emerso, è stata sottolineata quanto mai l'importanza di questa giornata come riconoscimento al valore dello studio ed all'impegno profuso dai ragazzi nel loro percorso sempre aiutati dalle loro famiglie spesso con grandi sacrifici.
Ed è per questo che Ebinprof continua nella sua opera di investimento nel capitale umano, dando, attraverso le Borse di Studio, un valido sostegno alle famiglie per il mantenimento agli studi dei propri figli.
La premiazione è stata coordinata dal Prof. Giuseppe Acocella, Presidente della «Commissione Giudicatrice dei Concorsi».

Riconoscimento ai portieri con maggiore anzianità di servizio o che si sono distinti per atti di altruismo, assistenza, solidarietà – 2016

Grande successo della manifestazione «Portiere dell'Anno» edizione 2016, sia per quanto riguarda la partecipazione che l'organizzazione. Anche questo anno, infatti, nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le Borse di Studio 2014-2015, è stato invitato (segnalati da Amministratori di Condominio, Proprietari di Fabbricati o Condòmini) un gruppo di lavoratrici e lavoratori, dipendenti da proprietari di fabbricati, cui sono stati riconosciuti particolari meriti o per anzianità di servizio o per dedizione al lavoro (altruismo, assistenza, solidarietà).
Scopo dell'iniziativa è dare spazio, anche attraverso lo scambio di esperienze con i giovani premiati, ai rappresentanti di un'attività troppo spesso poco considerata nei suoi molteplici aspetti, avviando interessanti spunti di riflessione e dibattito sulle prospettive di una categoria che si sta adeguando alle esigenze di un mondo del lavoro in rapido cambiamento.

Premiati anno 2016: Gaetano Bellarmino, Luigi Chiaiese, Raffaele Cusenza, Carmine Di Salvo, Gian Marino Laera, Maria Malacorda, Dario Mancino, Enrico Massimi, Luca Mastrofrancesco, Marco Mollo, Giuseppe Nicolosi, Giovanni Orlando, Angelo Porcaro, Maria Rafaniello, Maria Fausta Schirru, Vincenzo Vilardi.

IL FILMATO DELLA PREMIAZIONE E' PRESENTE SU YOU TUBE.

EBINPROF

BANDI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI STUDIO 2015/2016

Speciale
IN ALLEGATO
EBINPROF
Locandina Borse di Studio 2015-2016

A) Borse di studio per **Neodiplomati**

*Concorso per l'assegnazione di **38 borse di studio da € 1.500,00 ciascuna** a studenti di istituti o scuole superiori (tre delle quali saranno destinate esclusivamente a studenti diversamente abili) che abbiano superato l'esame di stato a conclusione dell'anno scolastico 2015/2016.*

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2017

B) Borse di studio per **Studenti Universitari**

*Concorso per l'assegnazione di **46 borse di studio da € 2.000,00 cadauna** a studenti universitari che abbiano acquisito, nell'anno accademico 2015/2016, almeno il 70% dei crediti formativi (CFU) previsti dal piano di studio.*

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2017

C) Borse di studio per **Neolaureati**

*Concorso per l'assegnazione di **33 borse di studio da € 3.000,00 cadauna** a neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2016.*

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2017

D) Borse di studio per **Neolaureati**

*Concorso per l'assegnazione di **3 borse di studio da € 4.000,00 cadauna** a neolaureati che abbiano discusso la tesi in materia di diritto del lavoro o scienze sociali ed economiche nell'anno 2016.*

SCADENZA DOMANDE: 31/03/2017

Si può usufruire una sola volta di Borse di Studio per la stessa categoria

REGOLAMENTI E MODULISTICA BORSE DI STUDIO 2015-2016

I Regolamenti e la Modulistica necessari alla presentazione delle domande si possono trovare e scaricare dal sito *www.ebinprof.it* oppure possono essere richiesti via mail scrivendo all'indirizzo *info@ebinprof.it*.
Ogni informazione può essere altresì richiesta alla Segreteria al numero *06.44239166*.

La contribuzione nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati

Dal 1° gennaio 2014 sono cambiate le modalità di versamento del contributo di assistenza contrattuale previsto dal CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati. Inoltre, dal 1° novembre 2015, è pienamente operativo il Fondo Sanitario "Sanità Portieri" per i dipendenti da proprietari di fabbricati: il 16 novembre 2015 è scattato l'obbligo di versamento per il periodo pregresso gennaio 2015 - ottobre 2015; il 16 dicembre 2015 è partita invece la contribuzione ordinaria.
Il meccanismo consente a tutti i datori di lavoro che applicano il CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati, di versare il **contributo di assistenza contrattuale** (codici **CUST e PULI**) ed il **contributo del Fondo Sanitario** (codice **ASPO**) attraverso l'impiego del modello unificato di pagamento F24. Entrambi i contributi andranno indicati sulla dichiarazione contributiva mensile INPS UNIEMENS.
IMPORTANTE: Il contributo destinato al finanziamento del Fondo Sanitario di categoria (Art.100 – codice ASPO) **non modifica né sostituisce** il preesistente contributo di assistenza contrattuale destinato al funzionamento degli altri strumenti contrattuali tra i quali: il Fondo Malattia Portieri e l'Ebinprof (Art.6 CCNL – codici CUST e PULI).

A) Compilazione modello F24

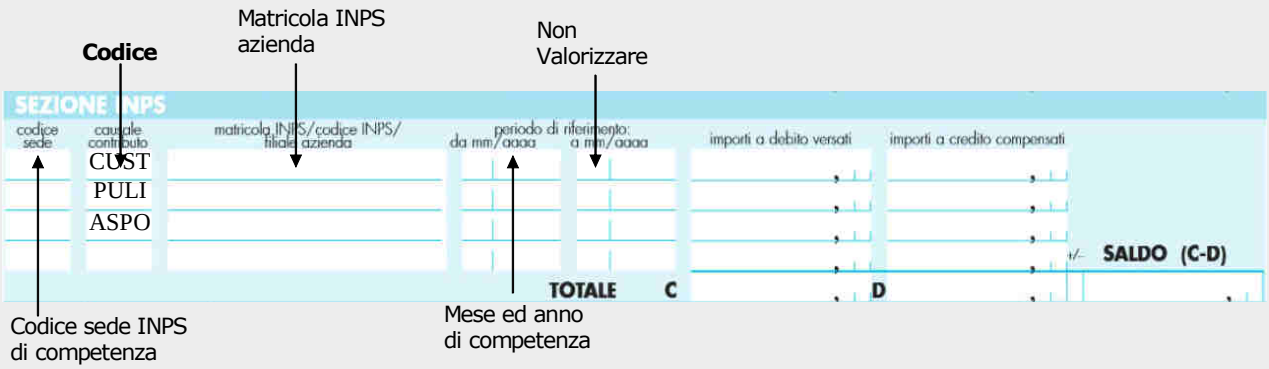
- codice Sede: numero di 4 cifre della sede INPS di riferimento della azienda
- causale contributo: codice alfanumerico di 4 caratteri (o cifre). Occorre indicare i seguenti codici

CUST - da utilizzare per i versamenti del ***contributo di assistenza contrattuale (Art.6 CCNL)*** con riferimento ai dipendenti di cui ai **profili A), C), D)** della classificazione di cui all'Art.18 CCNL (custodi, amministrativi, addetti alla vigilanza, ecc.);
PULI - da utilizzare per i versamenti del ***contributo di assistenza contrattuale (Art.6 CCNL)*** con riferimento ai dipendenti di cui al **profilo B)** della classificazione di cui all'Art. 18 CCNL (pulitori, manutentori, ecc.);
ASPO - da utilizzare per i versamenti al ***fondo sanitario integrativo (Art.100 CCNL).*** Il codice ASPO va utilizzato con riferimento a **tutti i lavoratori** in forza alla proprietà o condominio indipendentemente dal profilo di inquadramento (quindi profilo B incluso).

- matricola Inps: numero di 10 cifre attribuito dall'INPS all'Azienda
- periodo riferimento: periodo cui si riferisce il versamento secondo il formato mm/anno (es. novembre 2015 sarà 11/2015). Lasciare il campo "a" vuoto
- importi a debito: inserire l'importo dovuto per singolo codice calcolato come segue

1) contributo di assistenza contrattuale (Art.6 CCNL – codici Uniemens/F24 CUST / PULI)
imponibile previdenziale x 2,10% per CUST
imponibile previdenziale x 0,80% per PULI

2) contributo fondo sanitario integrativo (Art.100 CCNL – codice Uniemens/F24 ASPO)
€ 6,00 mensili per ciascun lavoratore in forza



B) Compilazione denuncia mensile contributiva INPS - Uniemens

La denuncia contributiva mensile UNIEMENS, completa dei dati previdenziali ed assicurativi relativi al personale dipendente e mensilmente inviata dal datore di lavoro per via telematica all'INPS, deve riportare le seguenti informazioni aggiuntive:
All'interno di **<Denuncia Individuale>**, **<Dati Retributivi>**, **<Dati Particolari>**, occorrerà valorizzare l'elemento **<Convbilat>** inserendo nell'elemento **<Conv>**

- in corrispondenza di **<CodConv>**, a seconda dei casi, il valore **CUST, PULI** o **ASPO**;
- in corrispondenza dell'elemento **<Importo>** il valore, calcolato a livello di singolo lavoratore, del contributo.

L'elemento **<Importo>** contiene l'attributo **<Periodo>** in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "**AAAA-MM**".

Il datore di lavoro che vuole adempiere correttamente agli obblighi contributivi previsti dal CCNL e garantire il riconoscimento delle prestazioni sanitarie al proprio dipendente deve attentamente verificare non solo la compilazione del modello F24 ma anche la corretta generazione del flusso telematico Uniemens.

CASSA PORTIERI

GLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI IN BREVE

MODALITA' DI EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI

FONDO SANITARIO

Le 3 modalità di erogazione delle prestazioni CASSA PORTIERI a favore dei dipendenti:

- Per le prestazioni sanitarie erogate in **forma rimborsuale** (si veda la tabella sottostante) inviare apposita richiesta di rimborso a:

Fondo Sanitario c/o CASSA PORTIERI
Corso Trieste 10 - 00198 ROMA (RM)

- Per le prestazioni sanitarie erogate in **forma diretta** (gestite tramite strutture convenzionate) contattare la centrale operativa CASSA PORTIERI:

NUMERO VERDE
800-009648

ASSISTENZA INTEGRATIVA

- Per le prestazioni di Assistenza Integrativa inviare richiesta di rimborso (modulo MAI) a:

Fondo Malattia e di Assistenza Integrativa c/o CASSA PORTIERI
Corso Trieste 10 - 00198 ROMA (RM)

ATTENZIONE: Le prestazioni del Fondo Malattia e Assistenza Integrativa sono riservate ai lavoratori appartenenti ai profili A), C) e D) mentre quelle del Fondo Sanitario sono erogate a favore di tutti i lavoratori.

LA RICHIESTA DI RIMBORSO DELLE PRESTAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO

Comunicazione dati: i dati di ciascun dipendente devono essere tempestivamente comunicati alla Cassa Portieri dal datore di lavoro tramite l'invio dell'apposito **modulo MRD**. Parimenti devono essere tempestivamente comunicate le eventuali variazioni di dati (es. cessazione rapporto di lavoro, cambio amministratore).

Tutela della Privacy: il datore di lavoro deve altresì trasmettere l'informativa e la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati sensibili firmate dal dipendente (**mod.LP/A-B**). Tali documenti sono indispensabili ai sensi del D.Lgs.196/03 sulla tutela della privacy.

I documenti di cui sopra devono essere inviati **una sola volta** al momento dell'adesione e non in occasione di ciascuna singola richiesta di prestazione.

1) Richiesta indennità malattia (Art.8.1 Reg.)

Fatto salvo l'obbligo di tempestiva comunicazione dell'evento malattia da parte del dipendente interessato (Art.16 Reg.) per la richiesta di rimborso dell'indennità di malattia il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo Mrr.81** con allegata la seguente documentazione:

• certificazione medica **completa di diagnosi** (quando non già inviata dal dipendente in sede di comunicazione); • (solo nei casi di ricovero) certificazione ospedaliera completa di diagnosi (es. certificato di dimissione con diagnosi, relazione di dimissione) ed eventuali certificati di continuazione convalescenza (anche qui quando non già inviati dal dipendente in sede di comunicazione); • (solo nei casi di infortunio) referto del Pronto Soccorso con unita idonea documentazione (es. verbale incidente, denuncia assicurativa) da dove sia possibile rilevare le modalità dell'infortunio verificatosi;

• copia ricevuta di pagamento quietanza F24 dell'ultimo mese; • copia cedolini paga, relativi ai mesi interessati dal pagamento dell'indennità **ed eventualmente** nel solo caso la richiesta superi i minimi di indennità stabiliti dall'Art.92 del CCNL copia cedolini paga relativi ai 6 mesi precedenti quello di inizio della malattia.

La cartella clinica deve essere inviata dal dipendente **solo quando espressamente richiesta** dal Fondo.

2) Richiesta di rimborso degli oneri previdenziali (Art.8.2 Reg.)

Per la richiesta di rimborso degli **oneri previdenziali** il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo Mrr.82** con allegata la seguente documentazione: • copia ricevuta di pagamento quietanza F24 dei mesi relativi al periodo di malattia collegato.

3) Rimborso dell'indennità di rilascio alloggio (Art.8.3 Reg.)

Per la richiesta di rimborso dell'indennità di **rilascio alloggio** il datore di lavoro deve inviare alla CASSA il **modulo Mrr.83** con allegata la seguente documentazione:

• certificato di morte del dipendente • stato di famiglia del dipendente • copia ricevuta di pagamento quietanza F24 relativa al mese precedente a quello in cui è avvenuto il decesso • copia del documento comprovante l'avvenuto pagamento agli aventi diritto dell'indennità di rilascio alloggio (su modulo conforme contenente anche l'autorizzazione ai sensi della legge sulla privacy) • dichiarazione del datore di lavoro di aver corrisposto l'indennità in questione alle persone conviventi nell'alloggio rilasciato da almeno 6 mesi precedenti il decesso con piena manleva della Cassa Portieri al riguardo.

IL NUOVO MANUALE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
per i dipendenti da proprietari di fabbricati

Per la formazione e l'informazione – D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

«Il D.lgs. n. 81/2008 fornisce una disciplina organica ed unitaria delle varie norme poste a tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, riprendendo e riorganizzando i principi già presenti nel D.lgs. n. 626/1994. In sintesi la normativa si ispira ai seguenti principi:
- La previsione di un sistema di sicurezza globale, al centro del quale si trovano vari soggetti coinvolti nell'attività lavorativa;
- La responsabilizzazione dei lavoratori, coinvolti direttamente o tramite i rappresentanti da questi eletti nelle decisioni sull'organizzazione delle misure di prevenzione;
- La previsione di misure di prevenzione e di emergenza in funzione dei rischi specifici che possono sussistere in ogni singola situazione di lavoro.»

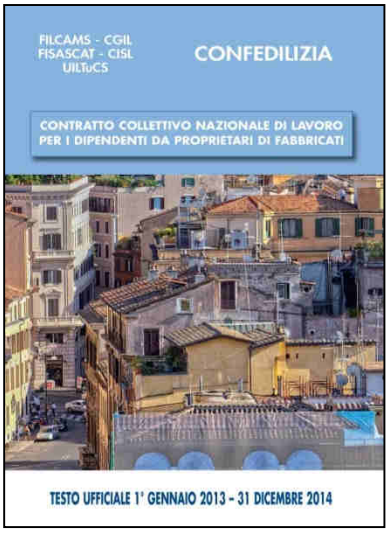
Dal «Manuale per la sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati»

Una copia può essere richiesta gratuitamente a:

EBINPROF
Ente Bilaterale Nazionale per i dipendenti da proprietari di fabbricati
Corso Trieste 10 - 00198 ROMA
Telefono: 06/442.39166 -51393
Fax: 06/4425.2052
sito: www.ebinprof.it *email: info@ebinprof.it*

IL TESTO UFFICIALE DEL CCNL PER I DIPENDENTI DA PROPRIETARI DI FABBRICATI

Informazioni e chiarimenti sul rapporto di lavoro dei dipendenti da proprietari di fabbricati e sulle norme contrattuali



I **Proprietari di Immobili** e gli **Amministratori di Condominio** possono rivolgersi a:

CONFEDILIZIA
Via Borgognona, 47 - 00187 Roma
T.06/69942495 - F.06/6796051
www.confedilizia.it

I **lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati** possono rivolgersi a:

FILCAMS
Via Serra, 31
00153 Roma
T.06/5885102
F.06/5885323
www.filcams.cgil.it

FISASCAT
Via dei Mille, 56
00198 Roma
T.06/853597
F.06/8558057
www.fisascat.it

UILTuCS
Via Nizza, 128
00198 Roma
T.06/84242205
F.06/84242292
www.uiltucs.it